



DIRECCIÓN Fuente: **Dr. Bladimir Moreno Toiran.**

DESARROLLAN TALLER REGIONAL DE REDUCCIÓN DE RIESGO SÍSMICO

El día 1 de abril del presente año se celebró en el Centro de Convenciones Santa Cecilia en la ciudad de Camagüey, el 2do Taller Regional para la gestión del riesgo sísmico en Cuba oriental, convocada por el programa nacional para el Desarrollo de las Investigaciones Sismológicas Aplicadas en la República de Cuba, DISA. Su celebración en esta ciudad obedece a un reconocimiento del Programa DISA, a los procesos de integración alcanzados en su provincia en materia de prevención de desastres, entre el CITMA, la DC, el CGRR, la Universidad, las sociedades científicas, los OACEs y la comunidad en general.

El Taller Regional del Programa Nacional, para el Desarrollo de las Investigaciones Sismológicas Aplicadas (DISA) en la República de Cuba se desarrolló con el propósito fundamental de lograr una estrategia regional coordinada ante la permanente amenaza sísmica en la región oriental de Cuba.

En el encuentro científico, trascendió que el país consolida los procesos de gestión y administración de los riesgos sísmicos y perfecciona los programas de prevención de desastre.

El DrC. Fernando Guasch Hechavarría, coordinador nacional del programa DISA, del CENAI S declaró a JR que este intercambio propone esencialmente una actualización de la actividad telúrica en la nación, que le permite una apreciación objetiva y puntual de cómo se manifiesta dicho movimiento en la Isla.

El también ingeniero geofísico explicó que en el país los terremotos son una premisa de desastre identificada, que requiere de una acción coordinada de las provincias orientales, las cuales comparten esta amenaza, para los más de sus tres millones de habitantes.

Guasch Hechavarría dijo que la región oriental requiere de políticas integradas, porque los fenómenos naturales no obedecen a fronteras administrativas. «Instituciones y organizaciones de esta región aglutinan esfuerzos para lograr que la prevención forme parte de la planificación del desarrollo», insistió que es una necesidad asumir y reconocer el concepto de gestión y la gestión de proceso, los cuales poseen como eje y fundamento central la gestión del conocimiento.

Entre las conferencias defendidas por los participantes se destacaron: Apreciación actualizada del peligro sísmico de la República de Cuba, del doctor Bladimir Moreno Toirán, director del Centro Nacional de Investigaciones Sismológicas (CENAI S), de Santiago de Cuba; La situación sismológica actual y perspectivas de desarrollo del Servicio Sismológico Nacional, del doctor Enrique Arango Arias, vicedirector Técnico del CENAI S, y La gestión de los riesgos sísmicos en Cuba oriental, del doctor Fernando Guasch Hechavarría. También se expusieron los análisis de prioridades de investigación y desarrollo en la región oriental de Cuba.



En el evento se adoptaron los Acuerdos siguientes:

- 1.- Conformar una Estrategia Regional para la gestión del riesgo sísmico en Cuba oriental, que permita cumplir con los procesos de gestión y administración de los riesgos sísmicos y perfeccionar los programas de prevención de desastres haciendo uso de Indicadores, en cumplimiento de la Directiva 1 del 2010.
- 2.- Promover la conformación de una Carpeta de Proyectos, que de tratamiento y respuesta a los principales problemas vinculados con las categorías básicas para la evaluación y manejo de los desastres y que generan hoy incertidumbre ante los estimados de Peligros, bajos niveles de análisis de los factores de vulnerabilidades y errores en las evaluaciones de los riesgos.

En 3.- Designar un miembro del Consejo de Dirección y/o del Consejo Científico del CENAIS, para la atención a cada una de las provincias orientales, con el objetivo de materializar la estrategia de gestión y lograr un avance armónico de las investigaciones y sus aplicaciones en el territorio del Ejército Oriental.

4.- Garantizar a través de las Delegaciones territoriales y los CAP, que el CENAIS sea reconocido como Órgano de Consulta para el Proceso de Consultas del proceso inversionista y el otorgamiento de las licencias respectivas.

5.- El Vice director técnico y Jefe del Servicio Sismológico Nacional conciliará las proyecciones del proceso inversionista y de desarrollo, así como los proyectos de mantenimiento constructivo de las instalaciones con las Delegaciones Territoriales del CITMA.

6.- Apoyar los procesos de Capacitación proyectados en los territorios, a través de los CGRR.

7.- Celebrar el 3er Taller Regional para la Gestión del Riesgo Sísmico en Bayamo, MN de la provincia de Granma y convocar la presencia de sectores determinantes como el MICONS, Salud, Educación, DPPF, INRH, MINEN, etc.

FERIA DEL TIVOLI

El CENAIS participó con éxito en la Feria del Tivoli realizada los días 29,30 y 31 de Abril.



El área que ocupó el centro estuvo más concurrida y visitada que de costumbre. A pesar de las inclemencias del tiempo se logró hacerse sentir con videos, juegos didácticos, plegables, etc.

VICEDIRECCIÓN CIENTIFICA Fuente: *Grisel Morejón Blanco*

TALLER UNICEF

El Taller con UNICEF, respondió a una invitación realizada al CENAIS, para que apoyáramos el lanzamiento de un proyecto nacional que llevan con el MINED y que ahora comienza en la provincia de Stgo de Cuba.

El mismo se desarrolló los días 4-6-7 del mes de abril, en Stgo de Cuba. Participaron el DrC. Enrique Arango Arias, vice director, quien tuvo a cargo la presentación de la conferencia, Situación sísmica y programa de desarrollo del Servicio Sismológico Nacional y el DrC. Fernando Guasch Hechavarría, que dio una conferencia sobre Riesgos y Resiliencia.

A juicio de los participantes, se cumplió con las expectativas de los 70 participantes en el Taller, más los representantes del MINED, el EMNDC, el MINCEX y el Centro de Estudios para la Mujer y otros.



Como aporte, a la participación en este Taller, se realizó una reunión con la Oficial de Programas de UNICEF, quien se mostró interesada por la actividad institucional, visito la Estación Central, y solicito un Proyecto para 2017-18, sobre el Perfil de proyecto sobre Prevención del Riesgo Sísmico que se le presento. Dicha información ya está compatibilizada con el CAP, la delegación del CITMA y el MINCEX en la provincia.

VICEDIRECCIÓN TÉCNICA Fuente: Enrique Diego Arango Arias y Maribel Leyva Arias.

REPORTE MENSUAL DEL MES ABRIL DEL 2016

Total, terremotos registrados: 391

Total, de terremotos del área de Cuba: 327

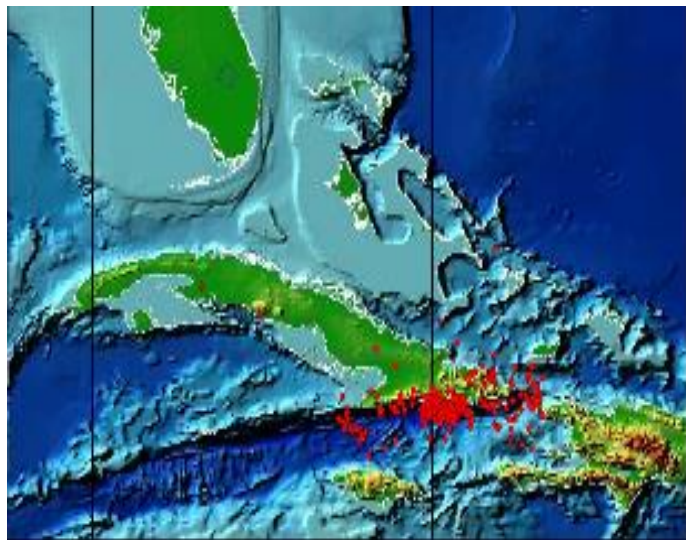
Total, de terremotos fuera del Territorio Nacional: 64.

Día con más terremotos: 8 de abril con 41 sismos, las magnitudes en este día fueron: 0.4 – 2.7.

Zona más activa: SANTIAGO - BACONAO con 199 sismos.

Zona más energética: SANTIAGO - BACONAO.

Terremotos dentro del territorio de nacional del SSNC (Longitud -73°.40 a -85°.00 y Latitud 18°.80 a 24°.00):



ZOT	Cantidad	Magnitud	Sismicidad
CABO CRUZ-PILON	22	1.3 – 3.4	Alta
CHIVIRICO	18	1.1 - 3.0	Alta
SANTIAGO-BACONAO	199	0.4 – 3.4	Alta
GUANTANAMO-MAISI	28	1.2 - 2.7	Alta
CENTRO ORIENTE	2	2.2 – 2.5	Normal
MOA-PURIAL	41	0.4 – 2.8	Alta
CAMAGUEY CUBITAS	1	1.3	Normal
HOLGUIN-GIBARA	2	2.2 – 2.6	Normal
RESTO CUBA	2	1.5 – 3.4	Alta
BARTLETT	11	2.0 – 2.8	Normal
BAHAMAS	1	3.5	Normal
PASO DE LOS VIENTOS	37	1.4 - 3.1	Alta

TERREMOTOS PERCEPTIBLES EN EL MES DE ABRIL

Nro.	Fecha	Hora UTC	Hora Local	Latitud Norte	Longitud Oeste	Profundidad (km)	Magnitud
1	5-04	10:54	06:54	19.821	-76.868	3	3.0
2	25-04	03:22	11:22A	19.690	-76.112	7	3.4

ENTÉRATE...



La compañera Liusmila Pedroso participó con éxito en el IV Encuentro Nacional para Secretarías y Asistentes Ejecutivas que se realizó en Villa Clara los días 26 y 27 de abril, y como parte del mismo visitaron la Ronera central.



A la compañera Olga Lidia Expósito Silveira le fue otorgado un diploma de reconocimiento por sus más de 15 años de labor sindical vísperas del 1ro de mayo en el acto por la efeméride que tuvo lugar en el Teatro Heredia y contó con la presencia de primer secretario del PCC en la provincia Lázaro Expósito Canto y la secretaria provincial del sindicato de la ciencia entre otros.



INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN *fuentes: Ana María Vázquez*

Además de realizar las tareas sistemáticas del área, se apoyaron otras actividades como la Feria del Tivoli, se realizaron las reuniones de la comisión de expertos, se participó en el consejo de comunicación del mes. etc.

SECCIÓN COGE EL MENSAJE...

“EMPRESAS QUE MATAN: APRENDE A RECONOCERLAS Y A EVITARLAS.”

Autor: Félix Socorro

Se les denomina “Empresas que matan” porque echan por tierra, a través del uso de su estilo particular, toda la experiencia acumulada de los profesionales que captan haciéndolos parecer torpes e ignorantes, aun cuando sus operaciones y resultados dejan mucho que desear. Entre otras cosas, estas empresas:

-Matan la iniciativa y la creatividad: Desaprueban cualquier propuesta, idea o sugerencia que se les haga para cambiar, mejorar o reingeniar un proceso. Obvian las explicaciones y se concretan a manifestar que esa es la forma en que se trabaja en esa empresa, dando con ello por terminada la conversación.

-Matan la identificación: Exponen de manera abierta y directa el maltrato a propios y a extraños, demuestran poco respeto por la gente y su personal, aun cuando su consigna es la calidad y la transparencia.

-Matan los sueños y expectativas: Ponen trabas para el desarrollo personal y profesional del individuo, no de manera directa, asignan metas a largo plazo que se yuxtaponen a las que su personal se ha establecido originalmente, basados en los elementos de la contratación, ahogando así deseo de crecimiento y superación que las mismas generaron.

-Matan el trabajo en equipo: Mantienen una constante subdivisión del personal, haciendo y motivando comentarios negativos o de alerta con respecto a un área de la otra, alimentando con ello desconfianza, desinterés, y división entre los miembros de la misma empresa.

-Matan la comunicación: Cuestionan, reprenden e incluso amenazan a su personal en cuanto al manejo de la comunicación, impidiendo el intercambio profesional de correspondencia y dudando de la utilidad de la misma.

-Matan la disponibilidad: En ocasiones exigen sacrificios innecesarios a sus trabajadores, jornadas que superan las 8 horas diarias los siete días a la semana, privando de vida social y descanso a su personal.

-Matan la planificación: Otorgan a todo el mismo nivel de prioridad, exigiendo los mismos plazos para ofrecer respuesta a diferentes requerimientos, sin importar para ello el nivel de dedicación que cada uno posea.

-Matan la motivación: Al tratar a los empleados como meros peones en un tablero de ajedrez, sin valorar sus destrezas, potencialidades y habilidades, estas empresas destruyen los lazos que unen a las personas con su actividad y con ello la motivación que el individuo trajo consigo.

El liderazgo y la motivación son dos cuestiones que están muy ligadas, las personas tienden a seguir a aquellas que comprueban que les pueden proporcionar los medios que les permitan satisfacer sus propios objetivos, desarrollar sus deseos y cubrir sus necesidades. Si estos son elementos claves a tener en cuenta para una administración exitosa. En resumen, no hay un líder cuando falta la motivación de los empleados en la empresa. Los trabajadores harán lo que se les mande por el poder y la jerarquía del jefe, porque lo dice el director; pero cuando hay un líder el motivo principal por el que se hacen las cosas no es porque lo mande el jefe, sino porque lo dice una persona en la que confían y de la que suponen que intenta ayudar a la empresa y ayudar a los propios trabajadores.



CENTRO NACIONAL DE INVESTIGACIONES SISMOLÓGICAS (CENAI)

Vice Dirección Científica: Calle 17 # 61 Rpto Vista Alegre

Teléfonos: 641607-642583- 653949-653958

*Vice Dirección Técnica: Calle 7 #2 entre L y M Rpto
Ampliación de Terrazas, Stgo de Cuba. CP 90400*

Asesor: Dr. Enrique Diego Arango Arias

CONTACTOS: Director@cenais.cu o ana@cenais.cu

Nuestra razón de ser es INFORMAR